

**Zarządzenie nr 315 /2022
Prezydenta Miasta Otwocka
z dnia 16 grudnia 2022 roku**

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników
Urzędu Miasta Otwocka**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Otwocka stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 184/2018 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 30 lipca 2018 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Otwocka zmienionym Zarządzeniem Nr 190/2018 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 8 sierpnia 2018 roku, Zarządzeniem Nr 237/2020 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 04 sierpnia 2020 roku, Zarządzeniem Nr 136/2021 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 11 czerwca 2021 roku, Zarządzeniem Nr 275/2021 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 28 grudnia 2021 roku oraz Zarządzeniem Nr 69/2022 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 18 marca 2022 roku dokonuje się następujących zmian:

- 1) zmienia się załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Otwocka wprowadzonego Zarządzeniem Nr 184/2018 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 30 lipca 2018 roku ze zmianami, który otrzymuje brzmienie od dnia 1 stycznia 2023 roku, zgodnie z załącznikiem Nr 1 do niniejszego zarządzenia,
- 2) zmienia się załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Otwocka wprowadzonego Zarządzeniem Nr 184/2018 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 30 lipca 2018 roku ze zmianami, który otrzymuje brzmienie od dnia 1 stycznia 2023 roku, zgodnie z załącznikiem Nr 2 do niniejszego zarządzenia.
- 3) Zmienia się załącznik Nr 5 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Otwocka wprowadzonego Zarządzeniem Nr 184/2018 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 30 lipca 2018 roku ze zmianami, który otrzymuje brzmienie od dnia 1 stycznia 2023 roku, zgodnie z załącznikiem Nr 5 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Pozostała treść Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Otwocka nie ulega zmianie.

§ 3. Wykonanie Zarządzenia powierza się II Wiceprezydentowi Miasta Otwocka.

§ 4. Zmiany do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Otwocka, o których mowa w § 1 niniejszego zarządzenia, wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania ich do wiadomości pracownikom w sposób przyjęty w Urzędzie Miasta Otwocka.

**PREZYDENT
MIASTA OTWOCKA**

Jarosław Tomasz Margielski

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 315/2022
Prezydenta Miasta Otwocka
z dnia 6 grudnia 2022 roku

Załącznik Nr 1
do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Urzędu Miasta Otwocka

TABELA I

Kategoria zaszeregowania
i odpowiadające im minimalne i maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego
dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Lp.	Kwota zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
1.	I	2150	3200
2.	II	2200	3400
3.	III	2250	3600
4.	IV	2300	3800
5.	V	2350	4000
6.	VI	2400	4200
7.	VII	2450	4400
8.	VIII	2500	4800
9.	IX	2550	5400
10.	X	2600	5600
11.	XI	2650	5800
12.	XII	2700	6100
13.	XIII	2750	6500
14.	XIV	2800	7000
15.	XV	2850	7300
16.	XVI	2900	7700
17.	XVII	2950	8200
18.	XVIII	3000	8600
19.	XIX	3100	9200
20.	XX	3200	9400
21.	XXI	3400	9600
22.	XXII	3600	9800

**PREZYDENT
MIASTA OTWOCKA**

Jarosław Tomasz Margielski

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 315 /2022
Prezydenta Miasta Otwocka
z dnia 4 grudnia 2022 roku

Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Urzędu Miasta Otwocka

TABELA II

**Stawki dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych urzędniczych,
w tym pracowników samorządowych urzędniczych kierowniczych, zatrudnionych
na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Miasta Otwocka**

Lp.	Stawka dodatku	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1.	1	800
2.	2	1000
3.	3	1500
4.	4	1700
5.	5	2000
6.	6	2200
7.	7	2400
8.	8	2800
9.	9	3200

**PREZYDENT
MIASTA OTWOCKA**

Jarosław Tomasz Margielski

Załącznik Nr 5 do zarządzenia Nr 315/2022
Prezydenta Miasta Otwocka
z dnia 16 grudnia 2022 roku

Załącznik Nr 5
do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Urzędu Miasta Otwocka

TABELA V

Stanowiska pomocnicze i obsługi dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie	Staż pracy w latach
1.	pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII – XVI	wyższe	3
		XI – XV	wyższe	-
2.	pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X – XIII	średnie	3
		IX – XI	średnie	2
		VIII – X	średnie	-
3.	sekretarka	IX – XII	średnie	-
4.	pomoc administracyjna	III – VIII	średnie	-
5.	konserwator	IX – X	zasadnicze	-
6.	kierowca samochodu osobowego	VII – XIII	wg odrębnych przepisów	
7.	kierowca autobusu	X – XIII	wg odrębnych przepisów	
8.	pracownik gospodarczy	V – VIII	podstawowe	-
9.	dozorca	IV – VIII	podstawowe	-
10.	sprzątaczką	III – VIII	podstawowe	-
11.	goniec	II – VI	podstawowe	-

PREZYDENT
MIASTA OTWOCKA

Jarosław Tomasz Margielski